

தொழிற் சங்க அனுமதிக் கான விண்ணப் பங்களை அம் மாநிலத் தலநகரான சண்டிகரில்
கொடுக்கச் சனெ றிருந் த தொழிற் சங்க முன்னோடிகள் 11 பரே பழிவாங்கும் நோக்கில்
நிர்வாகம் வலேனைக் கம் சயெ தது. இதனைக் கண்டித் து ஜுன் , ஜூலை மாதங் களில்
முதற் கட் டமாக மானசேர் மாறுதி தொழிலாளர் கள் வலேனை நிறுத் தம் சயெ தனர் . 13 நாட் கள்
உறுதியாக நடந் த இந் தப் போராட் டத் தின் முடிவில் , அரியானா மாநில அரசு, மாறுதி
நிர்வாகம் , தொழிலாளர் கள் ஆகிய முத் தரப் புக் கும் இடையே நடந் த பசே சுவாரத் தையின்
அடிப் படையில் வலேனைக் கம் சயெ யப் பட் ட தொழிலாளர் கள் மீ ண்டும் வலேனையில்
சரே அனுமதிக் கப் பட் டனர் .

இதற்கிடையில் ஜூலை 26ஆம் நாள், மாறுதி தொழிலாளர்கள் விண்ணப்பித்திருந்த புதிய தொழிற்சங்கமான "மாறுதி சச்சுக்கி பணியாளர் சங்கத்தன்" அம்மாநில அரசு பதிவு செய்ய மறுத்தது. அதன் பின் மாறுதி நிர்வாகம் தனது அடக்குமுறையைத் தீவிரப்படுத்தத் தொடங்கியது. ஜூலை 28இல் 4 தொழிலாளர்கள் எந்தக் காரணமும் கிற்ப்படாமல் நிர்வாகத்தால் பணியிடநீக்கம் செய்யப்பட்டனர். இதனை எதிர்த்துத் தொழிலாளர்கள் ஒரு நாள் வலையிறுத்தம் (டவுன்) செய்தனர். நிர்வாகமோ பழிவாங்கும் போக்கை மனம்மலையும் தொடர்ந்தது. ஆகஸ்டு 23 தொடங்கி ஆகஸ்டு 30க்குள்ளாக 57 தொழிலாளர்கள் பழிவாங்கப்பட்டனர். அவர்களில் 26 பேர் நிரந்தரமாக வலையிலிருந்து நீக்கப்பட்டனர்; 31 பேர் பணியிடநீக்கம் செய்யப்பட்டனர்.

நன்னடத்தபை பத்திரம் என்ற பெயரில் ஒரு கவிதாபிம்மைத் தபை பத்திரத்ததை தான்

தொழிலாளர்கள் மீது திணிக்க முயற்சி செய்தது, மாறுதி நிர்வாகம். நிர்வாகத்தின் அடக்குமுறைகளுக்கு எதிராகத் தொழிலாளர்கள் சங்கமாக அணிதிரளுவதையும், போராடவதையும் தடுப்பதுதான் "இந்நன்னடத்தையின்" நோக்கமாகும். கூறிப்பாக, இப்பத்திரத்தின் பதி தொழிலாளர்கள் செய்யும் 8 சிறிய தவறுகளுக்கு எவ்வித முன்னறிவிப்பும் இன்றி அவர்களை 15 நாட்களுக்குச் சம்பளம் இன்றி பணியிட நீக்கம் செய்யவும்; 103 பெரிய தவறுகளுக்கு எவ்வித முன்னறிவிப்பும் இன்றி அவர்களை வலையிலிருந்து நீக்கவும் நிர்வாகத்திற்கு அதிகாரமுண்டு என அறிவிக்கப்பட்டது. தவறான காரணங்களைச் சொல்லி விடும்முறை எடுத்தல், கழிப்பறை சலுவதற்கு அதிக நேரம் எடுத்துக் கொள்ளுதல், புகையிலை போடாதல், சூத்தமாக இல்லாமல் இருத்தல் போன்றவையெல்லாம் பெரிய தவறான நடத்தைகளாக இப்பத்திரத்தில் வகைப்படுத்தப்பட்டிருந்தன. மைய அரசின் தொழிலாளர் நலத்துறையின் முன்னாள் செயலாளர் இந்த நன்னடத்தைப் பத்திரத்தைச் சட்ட விரோதமானது எனச் சூட்டிக் காட்டிய பின்னரம், மைய அரசு மாறுதி சூசுகி நிர்வாகத்துக்கு எதிராக சூண்டுவிரலகைகூட்ட அசைக்கவில்லை. அரியானா மாநில அரசோ மாறுதி நிர்வாகத்திற்கு வலிப்படியாகவோ ஜூல்ரா தட்டியது.

இக்கொத்தபிமபைப் பத்திரத்தில் கையெழுத்திட மறுத்து அனதைத்துத் தொழிலாளர்களும் ஆகஸ்டு 29 முதல் செப்டம்பர் 30 முடிய ஏறத்தாழ 33 நாட்கள் தொடர்ந்து போராடினார்கள். அதன் பிறகு மீண்டும் பசே சுவார்த்தை நடத்தப்பட்டு தொழிலாளர்கள் வலையைக் குத்திரும் பினார்கள். ஆனால், வலையைக் குத்த தொழிலாளர்கள் திரும்பியதும், மறுநாளே தொழிலாளர் மீதான அடக்குமுறையை நிர்வாகம் தொடங்கியது. இச்சமயத்தில் ஓப்பந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு ஆதரவாக நிரந்தரத் தொழிலாளர்களும் போராட்டத்தில் இறங்கினர். இந்த இருதரப்பினரின் ஒற்றுமையைச் சிதைத்திடத் திட்டமிட்ட நிர்வாகம், 1200 ஓப்பந்தத் தொழிலாளர்களை அகட்டோபர் முதல் நாளன்று வலையை விட்டு நீக்கியது. அதனுடன், நிரந்தரத் தொழிலாளர்கள் அனைவரையும் அவர்கள் வலைபார்த்த யூனிட்களிலிருந்து வறையூனிட்களுக்கு மாற்றிப்போட்டது. ஏற்கெனவே போதிய அளவிற்கு இயக்கப்படாமலிருந்த பரேந்து வசதியை, நிர்வாகம் முற்றாக நிறுத்தியது.

நன்னடத்தைப் பத்திரத்தில் கையெழுத்திடாத தொழிலாளர்களை ஆலகைகள் அனுமதிக்க மறுத்தது, ஓப்பந்தத் தொழிலாளர்களை அதிரடியாகப் பணிநீக்கம் செய்தது ஆகிய நடவடிக் கைகளின் மூலம் மாறுதி நிர்வாகம் மறமைகமான வழியில் ஒரு சட்டவிரோதமான கதவடபைப்பைச் செய்துவிட்டு, தனது எடூபிபி முதலாளித்துவப் பத்திரிக்கைகளின் மூலம் தொழிலாளர்கள் வலையை நிறுத்தப் போராட்டத்தில் குத்தித்துவிட்டதாகவும், உற்பத்தியைச் சீர்குலைப்பதாகவும் பூளகூணிப் பிரச்சாரத்தையெடுத்தியது. இன்னொருபுறம் அரியானா மாநில அரசு வலையிறுத்தத்தை முடிவாக்கக் கொண்டுவருவது என்ற போர்வையில் போலீசு, நீதிமன்றம் மூலம் தொழிலாளர்களை மிரட்டி மாறுதிக் கு ஆதரவாக நடந்து கொண்டது.

மாறுதி நிர்வாகத்தின் அடக்குமுறைக்கு எதிராகக் கடந்த ஜூன் மாதம் தொடங்கி

Written by தமிழ்நாடு

Wednesday, 16 November 2011 20:50 -

பலவீனமான வழிகளில் நடந்து வரும் போராட்டத்தை கார்ப்பரேஷன்கள் சேர்ந்த தொழிலாளர் வர்க்கம் ஆதரித்து வந்த நிலையில், தற்போது சமூகப்பிரயோக ஆலோசனைத் தொழிலாளர்களும், சமூக காஸ்டிங்ஸ் மற்றும் சமூக மோட்டார் சக்திகள் தொழிலாளர்களும் காலவரையற்ற வேலைநிறுத்தத்தில் இறங்கினர். தொழிலாளர்களின் போராட்டத்தை ஓடுக்கிவிடலாம்; பரவலாகத் தடுத்துவிடலாம் எனக் கனவகண்டு கொண்டிருந்த மாறுபட்ட சமூக நிரவாகத்திற்கு தொழிலாளர்களின் வர்க்க ஒற்றுமை இடையாக இறங்கியது. இப்பிரச்சினையைத் தீர்க்காமல் இழுத்துக் கொண்டே போனால், கார்ப்பரேஷன்கள் மூலமாகத் தொழிலாளர்களின் போராட்டம் பரவிவிடும் என அஞ்சிய அரசும், மாறுபட்ட நிரவாகமும் தொழிலாளர்களோடு பச்சுவார்த்தை நடத்த வேண்டிய நிர்ப்பந்தத்துக்குத் தள்ளப்பட்டனர்.

இப்பச்சுவார்த்தையின்படி, 1,200 ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களையும் மீண்டும் வேலைக்கு எடுத்துக் கொள்ளவும், ஷிப்டுக்குத் தொழிலாளர்களை அழைத்து வரும் பரோந்து வசதியினை மீண்டும் முறையாக நடத்தவும், பணியிடநீக்கம் வேலைநீக்கம் செய்யப்பட்ட 94 தொழிலாளர்களில் 64 பேரை மீண்டும் வேலையில் சேர்த்துக் கொள்ளவும் நிரவாகம் சமீபத்தில் தீர்மானித்தது. தொழிலாளர்களின் புதிய சங்கத்தை அங்கீகரிக்க நிரவாகம் மறுத்துவிட்டபோதும், நிரவாகத்தின் எடுப்பிடி சங்கத்தில் தொழிலாளர்கள் சேர வேண்டும் என நிர்ப்பந்திப்பதைக் கவனிடவும். தொழிலாளர் நல சங்கம் ஒன்றை நிரவாகமும் தொழிலாளர் பிரதிநிதிகளும் இணைந்து ஏற்படுத்துவது நிரவாகம் ஒப்புக் கொண்டிருக்கிறது.

மாறுபட்ட ஆலோசனைத் தொழிலாளர்களின் போராட்டத்தை எவ்விதச் சலுகையும் கொடுக்காமல் ஓடுக்கிவிடுவதன் மூலம், கார்ப்பரேஷன்கள் பகுதியில் இனி எந்தவொரு தொழிலாளர் போராட்டமும் தலையெடுக்கவிடாமல் செய்து விட வேண்டும் என முதலாளித்துவ வர்க்கம் எண்ணிக் கொண்டிருந்தது. மாறுபட்ட ஆலோசனைத் தொழிலாளர்களின் அனைத்துக் கோரிக்கைகளும் நிறைவேற்றாவிட்டாலும், முதலாளிகளின் அந்த எண்ணத்தில் மண் விழுந்திருப்பது இந்தப் போராட்டத்தின் காரணமாக வறையியாகும். மேலும், இப்போராட்டம் நிரந்தரத் தொழிலாளர்கள் மற்றும் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் மத்தியில் மட்டுமின்றி, தனித்தனி தொழிலகங்களையும் தாண்டி கார்ப்பரேஷன்கள் சேர்ந்த தொழிலாளர் வர்க்கத்தின் மத்தியில் ஐக்கியத்தை உருவாக்கி வருகிறது.

இப்போராட்டத் தலைமை பிழைப்புவாதத் தொழிற் சங்கங்களின் அண்டாமல், போரகக் குணத்தோடும், தியாக உணர்வுவோடும் இப்போராட்டத்தை உறுதியாக நடத்தியிருந்தாலும், தொழிலாளர்களின் மீதான இந்தக் கொடிய அடக்குமுறையானது நாடா முறையாகவான வளையப்பாடு என்பதை உணர்ந்து கொள்வதும், அதற்குப் புரட்சிகரத் தொழிற் சங்கங்களில் அணிதிரளுவதும் காலத்தின் கடமையாகும்.

