

Written by தமிழ்நாடு கம்
Wednesday, 31 August 2011 22:05 -

அரியானா மாநிலத்தில் இயங்கிவரும் நஹ்ருக் கணக் கான பன்னாட்டு நிறுவனங்களில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களுக்குத் தொழிற்சங்க உரிமைகள் கிடையாது. அத்தொழிற்சாலைகளில் அற்ப அளவுக்கு நிரந்தரத் தொழிலாளர்களை மட்டும் வதைத்துக் கொண்டு, பெரும்பாலும் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களை நியமிப்பதுதான் நடக்கின்றது; தொழிற்சங்கம் என்பதைப் பற்றிப் பேசுவதே கூற்றமாகக் கருதப்படுகிறது. தொழிற்சங்கங்களுக்குப் பதிலாக நிர்வாகமே வலை கமிட்டிகள் எனும் எட்பிடி சங்கங்களை உருவாக்கி நடத்தி வருகின்றன. இந்நிலையில் அரியானாவில் அமைந்துள்ள மாரூதி சூசுகி தொழிற்சாலையில் தொழிற்சங்க உரிமைக்காக அண்மையில் நடந்துள்ள வலைநிறுத்தப் போராட்டம், தொழிலாளர்கள் மத்தியில் புதிய நம்பிக்கையையும், மதலாளிகளிடம் கலக்கத்தையும் ஏற்படுத்தியுள்ளது.

அரியானாவின் கர்கான நகரிலிருந்து 20 கி.மீ. தொலைவில் உள்ள மானசேர் தொழிற்பேட்டையில் தான், மாரூதி சூசுகி நிறுவனத்தின் இரண்டாவது பிரிவு கார் தயாரிப்புத் தொழிற்சாலை அமைந்துள்ளது. மிகக் கூற்றைத் தளவில் நிரந்தரத் தொழிலாளர்களையும், பெருமளவில் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்களையும் கொண்டு இயங்கும் இந்நதத் தொழிற்சாலையில், ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள் பெறும் மாதாந்திர ஊதியம் வறும் 3000 ரூபாய் மட்டும்மே. இவ்வளவு கூற்றை வான கலிக்கு வலைபார்க்கும் தொழிலாளர்களை மலேும் கொடரமாகச் சூரண்ட நிர்வாகம் வதைத்துள்ள அடாவடியான விதிமுறைகளுக்கு அளவையில்லை.

ஊதியத்துடன் வழங்கப்படும் ஊக்கத்தொகையைப் பறித்துக் கொள்வதற்காகவே, சூசுகி நிர்வாகம் பல அநியாயமான, தொழிலாளர் விரோத விதிமுறைகளை உருவாக்கி வதைத் திருக்கிறது. ஒரு நாள் விடுப்பெடுத்தால் ஊக்கத்தொகையில் ரூ.1500ம், இரண்டு நாள் விடுப்பெடுத்தால் ஊக்கத்தொகை முழுவதும் பறிக்கப்படுகின்றது. மதிய உணவருந்த ஒதுக்கப்படும் நேரமோ 30 நிமிடங்கள் தான். இதற்குள் 400 மீட்டர் தொலைவிலுள்ள உணவகத்துக்குச் சென்று, அங்கிருக்கும் நீண்ட வரிசையில் நின்று உணவைப் பெற்று அவசரமாக விழுங்கிப் பணிக் குத்திரும் பவனேண்டும். ஒரு நிமிடம் தாமதமானாலும் சம்பள வட்டி நிச்சயம். தனீர் இடவையேயும் 5 நிமிடங்கள் தான். வலைநேரத்தின்போது கழிப்பறை செல்ல அனுமதி இல்லை. இரண்டாவது ஷிப்டிற்கு உரிய ஆள் வராது போனால், 16 மணி நேர ஷிப்டு கட்டாயமாக கப்பட்டுள்ளது.

Written by தமிழ்நாடு

Wednesday, 31 August 2011 22:05 -

இத்தகைய பணிச்சூழலில் பணியாற்றும் தொழிலாளர்களது பிரச்சினைகளைப் பிச்சித் தீர்க்க வலுவான சங்கம் மானசேரில் இல்லை. 1980களில் கர்வாகனில் தொடங்கப்பட்ட மாறுதி உத்யோக நிறுவனத்தில், ஏற்கெனவே "மாறுதி உத்யோக தொழிலாளர் சங்கம்" எனும் சங்கம் உள்ளது. மாறுதி நிர்வாகமே உருவாக்கிய இந்த எடுப்பி சங்கம், தங்கள் குறைகள் எதையும் தீர்க்க உதவாது என்பதை உணர்ந்த மானசேர் தொழிலாளர்கள், எந்தக் கட்சியையும் சாராத ஒரு தொழிற் சங்கத்தாகக் கட்டமுனைந்தனர். கடந்த ஜூன் மாதம், மாறுதி சூசுகி பணியாளர் சங்கம் (மாறுதி சூசுகி எம்ப்ளாய்ஸ் யூனியன்) எனும் பெயரில் சங்கத்ததைத் தொடங்கி, அதனைப் பதிவு செய்வதற்காக 11 தொழிலாளர்கள் சண்டிகரில் உள்ள தொழிலாளர் நலத்துறை அதிகாரிகளைச் சின்று சந்தித்து ஆவணங்களைச் சமர்ப்பித்தனர்.

ஆனால், முதலாளிகளின் எடுப்பிகளாக மாறிவிட்ட தொழிலாளர் நலத்துறை அதிகாரிகளோ, தொழிற் சங்கம் தொடங்குவதற்காக அளிக்கப்பட்ட ஆவணங்களின் நகலை உடனடியாக மாறுதி நிர்வாகத்துக்கு அனுப்பி வைத்தனர். ஜூன் 3ஆம் தேதியன்று ஆலகைக்கு வந்த தொழிலாளர்கள் விசாரிக்கப்பட்டு, சங்கம் கட்டமுயற்சித்த "மாபெரும் குற்றத்திற்காக" அந்த 11 பேரும் பணிநீக்கம் செய்யப்பட்டனர். 1926ஆம் ஆண்டு தொழிற் சங்க சட்டத்தின்படி, ஏழு அல்லது அதற்கு மேற்பட்டோர் ஒன்றாகச் சேர்ந்தாலே சங்கம் கட்டும் உரிமையும் அவர்களின் குறைகளைப் பிச்சித் தீர்வு காணும் உரிமையும் தரப்பட்டுள்ளது. இருப்பினும், தொழிலாளர்கள் தொழிற் சங்கம் கட்டவதன் மாறுதி நிர்வாகம் கிரிமினல் குற்றமாகக் கருதுகிறது.

நிர்வாகத்தின் அடாவடியான இந்நடவடிக்கைக்கு எதிராக மறுநாள் 2,000 தொழிலாளர்களின் வலையை நிறுத்தப் போராட்டம் தொடங்கியது. முறைப்படி முன்னறிவிப்பு கொடுக்காத வலையை நிறுத்தம் எனும் காரணத்தைக் காட்டி வலையை நிறுத்தத்தைச் சட்டவிரோதம் என அரசும், மாறுதி நிர்வாகமும் அறிவித்தன. "ஏற்கெனவே கர்வாகனில் மாறுதி தொழிலாளர்களது குறைகளுக்கு ஒரு தொழிற் சங்கம் இருக்கும் போது இன்னொரு சங்கத்தை ஏற்க முடியாது. மானசேர் தொழிலாளர்களும் அந்தச் சங்கத்தின் உறுப்பினர்கள்தான்" எனக் கட்டவதற்காகப் பல தொழிலாளர்களின் மிரட்டி, வளைக்கை காகிதத்தில் கையெழுத்து வாங்கிக் கொண்டது, மாறுதி நிர்வாகம். தொழிற் சங்க முன்னணியாளர்கள் போராடி அக்காகிதங்களைப் பறிமுதல் செய்து, நிர்வாகத்தின் அடாவடித்தனத்தைத் தோற்கடித்தனர். மானசேர் தொழிலாளர்கள், தமது சங்கம் அங்கீகரிக்கப்படும் வரையறைகளைப் போராட்டம் உறுதியுடன் நின்றதால், நிர்வாகம் தனது எடுப்பி சங்கத்தின் வலையைக் கட்டவதற்கு 11 ஆண்டுகளுக்குப் பிறகு தொழிற் சங்கத் தரேதலை நடத்தியது. அத்தரேதலை மானசேர் தொழிலாளர்கள் ஓட்டும் மொத்தமாகப் புறக்கணித்துத் தங்கள் ஒற்றுமையை நிலை நாட்டினர்.

அரியானாவில் மாறுதி ஆலை நிர்வாகத்தின் அடக்கு முறைக்கு எதிராகவும் தொழிலாளர் உரிமைக்காகவும் தொழிலாளர்கள் போராடவது இப்போது முதன்முறையாக நடப்பதல்ல. ஏற்கெனவே 2000வது ஆண்டில் நடந்த நீண்ட போராட்டம், நிர்வாகத்தால் கடுமையாக

Written by தமிழ்நாடு

Wednesday, 31 August 2011 22:05 -

ஓடுகக் கப்பட்டுப் பல நிரந்தரத் தொழிலாளர்கள் வலேனைக் க்கம் செய்யப்பட்டனர். 2005இல் ஹோண்டா தொழிலாளர்கள் போராடியபோது, அரசும் போலீசும் ஹோண்டா நிர்வாகத்தின் குண்டர் படையுடன் சேர்ந்து கொண்டு கடும்பயான அடக்குமுறையைத் தொழிலாளர்கள் மீது கட்டவிழ்த்து விட்டன. 2009 இல் ரிகோ ஆட்டோ நிறுவனத்தில் தொழிலாளர்கள் தொழிற்சங்கம் அமைப்பதற்கான உரிமை கோரி ஏறத்தாழ ஒரு மாத காலமாகத் தொடர்ந்து போராடி அடக்குமுறைக்கு ஆளாகினர். இவற்றிலிருந்து அனுபவங்களைக் கற்றுக் கொண்டுள்ள அரியானா மாநிலத் தொழிலாளர்கள், மாறுதி தொழிலாளர் போராட்டத்தை ஒற்றுமையுடன் கட்டி வளர்த்துப் போராடினர்.

மாறுதி தொழிலாளர் போராட்டத்தை ஆதரித்து, ஹோண்டா மோட்டார் சகைக்கிள் தொழிலாளர் சங்கம் முதலான தொழிற்சங்கங்கள் திரண்டன. மானசேர் மட்டுமின்றி, ரவோரி மாவட்டத்திலுள்ள தாருஹோ தொழிற்பேட்டை முதல் குர்கான வரையிலான அனதத்துத் தொழிலாளர் சங்கங்களையும் மாறுதி தொழிலாளர்கள் தங்களது போராட்டத்துக்கு ஆதரவாகத் திரட்டினர். இதனால் இடது, வலது போலி கம்யூனிஸ்டு மற்றும் காங்கிரஸ் சார்பு மையத் தொழிற்சங்கங்கள் காரியவாத அடிப்படையில் மாறுதி தொழிலாளர் வலேனைநிறுத்தப் போராட்டத்தை ஆதரித்தன.

இவ்வட்டாரத்திலுள்ள ஏறத்தாழ 50 தொழிற்சங்கங்களின் சார்பில் ஐந்து பேர் கொண்ட கட்டிட நடவடிக்கைக் குழு தொழிலாளர்களால் அமைக்கப்பட்டது. ஆலையிலுள்ள முன்பாக தொடர் முழக்கப் போராட்டம் நடத்துவது; நிர்வாகம் பணியாவிட்டால், அனதத்துத் தொழிற்சாலைகளிலும் இரண்டு மணி நேர பணிநிறுத்தம் உள்ளிட்ட பெரிய அளவிலான போராட்டத்தை நடத்தவும் இக்குழுவில் தீர்மானிக்கப்பட்டது. மாறுதி தொழிலாளர்கள் ஆலையினுள் போராடிக் கொண்டிருக்க, அவர்களுக்கு ஆதரவாக ஆலையிலுள்ள இவ்வட்டாரத்தைச் சேர்ந்த ஆயிரக்கணக்கான தொழிலாளர்கள் அமர்ந்து போராட்டத்தைத் தொடர்ந்தனர். தொழிலாளர்கள் வர்க்கமாக ஓரணியில் திரண்டு உறுதியுடன் போராடியதால், 13 நாட்களுக்குப் பிறகு தொழிலாளர் துறைசெயலாளர் முன்னிலையில் நிர்வாகம் பச்சைவார்த்தைக்கு இறங்கி வந்தது. இப்பச்சைவார்த்தையில், அரியானா தொழிலாளர் வர்க்க வரலாற்றிலேயே முதன்முறையாக எந்தவொரு தொழிலாளியும் பழிவாங்கப்படாமல், வலேனைக் க்கம் செய்யப்பட்ட அனதத்துத் தொழிலாளர்களையும் மீண்டும் வலேனையில் அமர்த்த நிர்வாகம் ஒப்புக் கொண்டது. இது தொழிலாளர் வர்க்க ஒற்றுமைக்குக் கிடத்தை மிகப் பெரிய வற்றி.

ஒரு ஆலையில் மட்டுமே அல்லது அந்த ஆலையின் கிளத்தைத் தொழிலாளர்களைச் சேர்த்துக் கொண்டோ மட்டும் போராடினால் போதாது. அந்த வட்டாரம் முழுவதும் தொழிலாளர் வர்க்கத்தின் ஓரணியில் திரட்டி உறுதியுடன் போராடினால் மட்டுமே இன்றைய உலகமயச் சமூகத்தில் முதலாளித்துவ அடக்குமுறைகளை முறியடிக்க முடியும் என்பதை மாறுதி தொழிலாளர்கள் தமது போராட்ட வற்றியின் மூலம் தொழிலாளர் வர்க்கத்துக்குப் பறசாற்றியுள்ளனர்.

Written by தமிழ்ரங் கம்
Wednesday, 31 August 2011 22:05 -

4 / 4